



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA
Marzo 2019

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS 2019

A continuación se presenta el calendario de sesiones ordinarias 2019

Sesión Fecha Horario

1ª ordinaria 2019 Viernes 8 de febrero 12:00 hrs

2ª ordinaria 2019 Viernes 9 de agosto 12:00 hrs

3ª ordinaria 2019 Viernes 10 de diciembre 12:00 hrs

Autorizado por el CEyPCI del IEEA, en la sesión Ordinaria del año dos mil diecinueve, celebrada el día de la fecha

En caso de llevar a cabo alguna sesión extraordinaria, se convocará a los integrantes con al menos dos días hábiles.

OBJETIVO GENERAL

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés a lo largo del ejercicio 2019, con la finalidad de determinar y difundir las conductas que deberán observar los y las servidores públicos del Instituto Estatal de Educación para Adultos (IEEA), en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, con base en los lineamientos emitidos tanto por autoridades externas como por los emitidos por este Comité.

Así mismo cumplir con los requerimientos solicitados por las instancias fiscalizadoras en materia de Ética y prevención de conflictos de Interés.

METAS

- Establecer bases de actuación para los servidores públicos a través de Códigos de Ética y Conducta, así como Reglas de Integridad
- Establecer lineamientos para el funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de conflictos de interés del Instituto Estatal de Educación para Adultos (IEEA)
- Promover el conocimiento y sensibilización del Código de Ética de los Servidores Públicos, Reglas de Integridad, y el Código de Conducta del Instituto Estatal de Educación para Adultos (IEEA).

Objetivo	Actividad	Descripción	Calendario												Responsables	Mecanismo de verificación de la actividad	
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
Contar con el Código de Ética cuyo propósito es el de impulsar, consolidar y velar por una cultura de valores y principios éticos.	Retroalimentación del proyecto de Código de Ética del poder ejecutivo del estado	Difundir por medios electrónicos y de manera permanente en el portal del IEEA, el Proyecto del Código de Ética		X		X				X				X		Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA	Portal del IEEA / Remisión de Información a los Departamentos y Coordinaciones de Zona del IEEA, Evidencias de correo electrónicos remitidos a Departamentos y Coordinaciones de Zona del IEEA.
Conocimiento y difusión de lineamiento en materia de Ética	Difusión Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA	Difundir por medios electrónicos y de manera permanente en el portal del IEEA, los integrantes del CEyPCI.		X	X	X	ACCION PERMANENTE						X	X	Secretaria Ejecutiva	Portal del IEEA / Apartado de Ética y Prevención de conflictos de Interés	
	Difusión de lineamientos en materia de Ética que tienen que observar las y los servidores públicos del IEEA	Difundir por medios electrónicos de manera permanente en el portal del IEEA, Código de Ética, y Reglas de Integridad, así como de forma visual a través del periódico mural de la Dirección General y cada Coordinación de zona del IEEA.				X	X	X	X	X	X	X	X	X	Secretaria Ejecutiva	Portal del IEEA/ Apartado de Ética y Prevención de conflictos de Interés, carteles	
	Difusion de informes y actividades CEyPCI	Difusión de informes y acciones realizados por el CEyPCI en el ejercicio de funciones		X			ACCION PERMANENTE								Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA	Portal del IEEA / Remisión de Información a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de conflictos de Interés de la Contraloría General del Estado	
Conocimiento de Reglas de Integridad, Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los Servidores Públicos.	Difusión de lineamientos en materia de Ética que tienen que observar las y los servidores públicos del IEEA	Publicación por diversos medios, conductas y principios que deben observar las y los servidores públicos del IEEA, en el ejercicio de funciones				X	X	X	X	X	X	X	X	X	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA	Correos electrónicos / Carteles / Infografías	
Contar con un Código de Conducta del IEEA que oriente y de certeza plena a los servidores públicos sobre su actuar en el ejercicio de sus funciones.	Proceso de creación del Código de Conducta del IEEA	Elaboración, autorización y difusión del Código de Conducta						X							Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA	Portal del IEEA / Correos electrónicos.	

Programa Anual de Trabajo 2019

Objetivo	Actividad	Descripción	Calendario												Responsables	Mecanismo de verificación de la actividad		
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
Contar con Bases y/o lineamientos para la operación del Comité de Ética del IEEA.	Elaboración de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IEEA	Elaboración, autorización y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, donde se pueda establecer funciones, Sesiones y sus formalidades									X						Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA	Publicación de los Lineamientos para la Operación del Comité de Ética del IEEA en el Portal del IEEA. Así como la Remisión de Información a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de conflictos de Interés de la Contraloría General del Estado
Generar procedimiento para atención de quejas y denuncias así como su seguimiento	Elaboración de procedimiento para atención de quejas y denuncias	Elaboración y autorización de procedimiento para atención de quejas y denuncias con base en los lineamientos emitidos.									X						Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IEEA.	Publicación de los Lineamientos para la Atención de quejas y denuncias en el Portal del IEEA.
Elaboración del informe anual de actividades del Comité de Ética	Elaboración del Informe anual que contendrá las actividades y alcances realizados por el Comité de Ética del IEEA.	Presentación del Informe Anual a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de conflictos de Interés de la Contraloría General del Estado													X		Secretaria ejecutiva	Remisión del informe a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de conflictos de Interés de la Contraloría General del Estado

Factores de riesgos para la ejecución del PAT 2019 a los cuales se enfrentará el Comité de Ética y prevención de conflictos de Interés del IEAA siendo un Organismo Descentralizado de la Administración Pública del Estado de San Luis Potosí creado mediante decreto de Creación del pasado 20 de Julio de 1999, tiene consciente la importancia de la generación de ambientes de trabajo acorde a los requerimientos exigentes del servicio que ofrece a jóvenes y/o adultos mayores de 15 años y mas que por alguna razón no han iniciado o concluido su educación básica, razón por la cual actualmente se percibe en la comunidad del IEAA el conocimiento y apego en su mayoría a los valores que como servidores públicos deberá de conocer y que estarán apegados tanto al Código de Ética como de Código de Conducta

FACTORES DE RIESGO	
EXTERNOS	INTERNOS
<ul style="list-style-type: none"> •Publicación de nuevos lineamientos a los cuales se tenga que dar seguimiento para su cumplimiento en tiempo y forma, con la misma estructura. 	<ul style="list-style-type: none"> •Sobresaturación de información a los servidores públicos del IEAA, que se vea como seguera de taller y no perciban todos los medios mediante los cuales se llevara a cabo la difusión.
<ul style="list-style-type: none"> •Publicación de guías para realización de entregables con poco tiempo de anticipación para su elaboración. 	<ul style="list-style-type: none"> •Mayor tiempo de atención, para revisión de temas relacionados con la Ética, por parte de los miembros del CEyPCI del IEAA, lo que podría generar desinterés.
<ul style="list-style-type: none"> •Mal entendimiento por parte del personal institucional para resolución de dudas sobre lineamientos o actividades a realizar. 	<ul style="list-style-type: none"> •Generación de quejas y/o denuncias mal motivadas, o de no competencia de este Comité por parte del personal del IEAA
<ul style="list-style-type: none"> •Capacitación inadecuada para los miembros del CEyPCI, que no puedan cumplir con horarios o fechas. Presenciales las cuales no se puede cumplir derivado de medidas de austeridad. 	<ul style="list-style-type: none"> •Convencimiento para aceptar cargos en el CEyPCI derivado que son acciones adicionales de trabajo.